**領導（Lead）**

壹、定義

**領導**是領導者及其領導活動的簡稱，同時也是管理的基本職能，它貫穿於管理活動的整個過程。**領導者**是組織中那些有影響力的人員。**領導活動**是領導者運用權力或權威對組織成員進行引導或施加影響，以使組織成員自覺地與領導者一道去實現組織目標的過程。

貳、領導的類型

一、以領導的**歷史發展**進程為標準劃分，可以劃分出五種領導類型：

 (一)自然式領導

 (二)專制式領導

 (三)民主式領導

 (四)專家式領導(專家輔佐式領導)

 (五)專家集團式領導

二、以領導工作的**性質和對象**為標準，可以劃分出四種基本類型：

 (一)政治領導

 (二)行政領導

 (三)業務領導

 (四)學術領導

三、以領導**關係**為標準，可以劃分為五種主要的領導類型：

 (一)層次式領導(金字塔式領導)

 (二)單線式領導

 (三)星式領導

 (四)輪式領導

 (五)網路式領導

参、領導的屬性

一、領導的屬性主要包括**自然屬性**與**社會屬性**兩個方面。

 (一)領導的**自然屬性**

 1.產生於社會整體活動的自然需要，是由人們社會集體實踐活動中的客

 觀規律所決定的。

 2.統一的意志和一定的權力是任何社會與時代的領導都必須具有的共

 同的標誌。

 3.權力和服從是領導關係的永恆屬性。

(二)領導的**社會屬性**

 1.為人們之間的政治關係與經濟關係滲透於領導活動的全部過程之中，

 並規定著它們的社會性質。

 (三)領導的**雙重屬性**

 1.是指同一領導活動的兩個方面，世界上不存在只有單一屬性的領導。

2.在領導的雙重屬性中，社會屬性占據著主導地位，決定甚至改變自然屬性，使其發生某種形式上的變化。

肆、領導的功能

**領導的功能**指的是:領導者帶領、引導和鼓舞下屬為實現組織目標而努力的過程中，所要發揮、激勵和控制組織的作用。

1. 組織功能
2. 指領導者為實現組織目標，合理的配置組織中的人、財、物，把組織的三要素構成一個有機整體的功能。
3. 為領導的首要功能，組織過程中若沒有領導者，裡頭的人、財、物三要素只可能是獨立、分散的，難以形成有效的生產力，通過領導者的組織活動，人、財、物之間的合理配置，構成一個有機整體，才能去實現組織的目標。
4. 激勵功能
5. 指領導者在領導過程中，透過激勵方法調動下級和職工的積極性，使之能積極努力地實現組織目標的功能。
6. 領導者應在組織的基礎上，通過激勵功能的作用，將全體職工的積極性調動起來，共同努力，“眾人拾柴火焰高”，領導的激勵功能，形象地說就是要使眾人都積極地去拾柴。
7. 控制功能
8. 指在領導過程中，領導者對下級和職工以及整個組織活動的駕馭和支配的功能。
9. 在實現組織目標的過程中，“偏差”是不可避免的。這種“偏差”的發生可能源自於不可預見的外部因素的影響，也可能源自於內部不合理的組織結構、規章制度、不合格管理人員的影響，消除導致“偏差”的各種因素是領導的基本功能。

伍、領導力方法及理論

1. 大男人理論 Great Man Theory
2. 領導力的鼻祖，是指一個男人的形象，天生具備多種領導能力。
3. 性格理論 trait theory
4. 指出領導力好的人，一般具備的幾種性格特征。
5. 行為理論 behavior theory

(一)1950s性格理論後，研究者開始研究，究竟領導會做什麼，而不僅是他是什麼。

1. 權變理論(權重理論) contingency theory
2. 研究者開始發現，除了領導本人之外，會有多方面影響領導力。在何種情況，權重下，領導力能更好的發揮。
3. 影響理論 influence theory
4. 研究領導與被領導者間的影響過程（主要是領導者如何影響被領導的）。
5. 最出名的有:魅力型領導(Charismatic Leadership)
6. 關係理論 relational theory

(一)1970s領導者和被領導者如何相互影響和作用。

(二)著名的有 transformational leadership 和 servant leadership.

**陸、參考資料**

http://wiki.mbalib.com/zh-tw/%E9%A2%86%E5%AF%BC